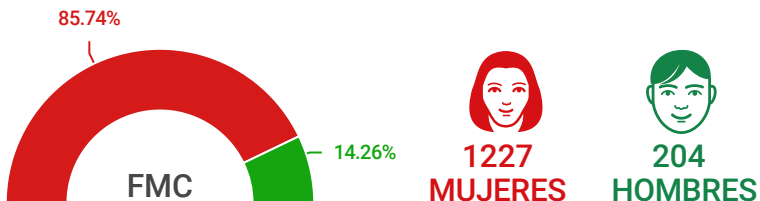
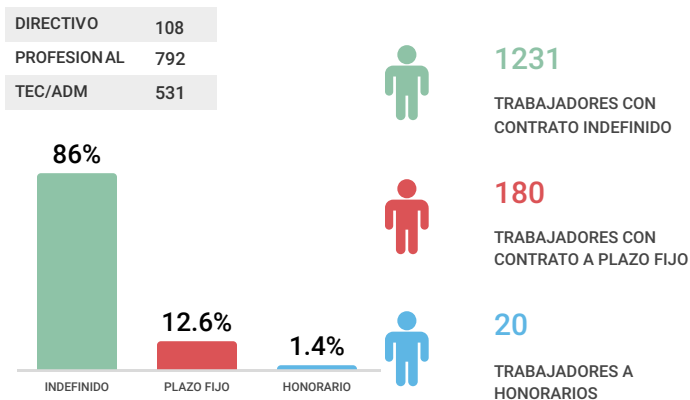


Boletín mensual dotación vigente FMC

N°17 SEPTIEMBRE 2025

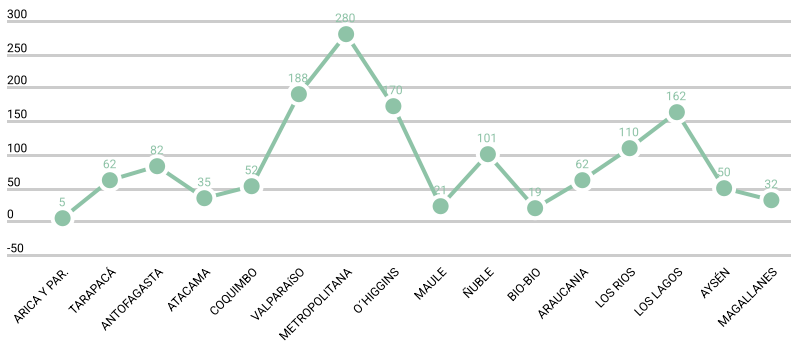
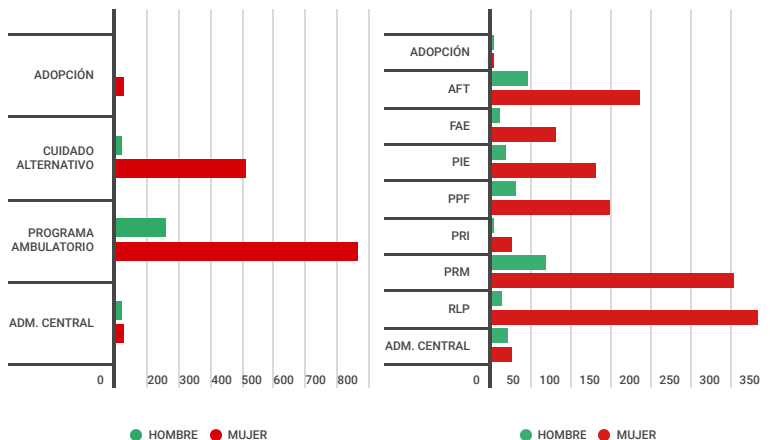


DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES FMC POR ESTAMENTO Y TIPO DE CONTRATO.



De los 1431 trabajadores de FMC, la mayor parte de ellos cuenta con contrato indefinido (86%)

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS POR LINEA DE ACCIÓN, MODALIDAD Y REGIÓN.

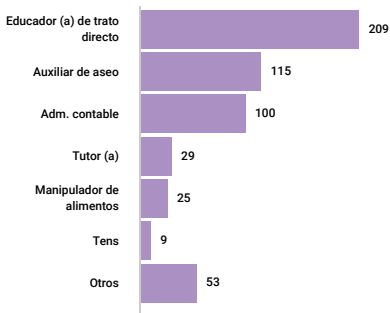
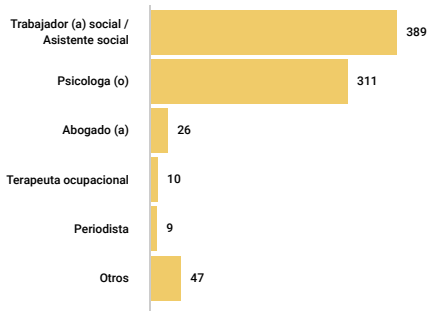


Trabajadores FMC en el país

FMC cuenta con amplia presencia de proyectos y programas situados en la totalidad de las regiones del país, encontrándose la mayor cantidad de colaboradores en las regiones de Valparaíso, O'Higgins, Los Lagos, Los Ríos y Metropolitana.

Profesiones y categorías laborales en FMC

El estamento profesional de FMC, constituye un 55,3% del total de trabajadores de la institución. Correspondiendo las/os Trabajadores Sociales/Asistentes sociales al 49,1% y las Psicólogas/os al 39,3% del total de profesionales en FMC.



El estamento técnico, se divide por sus funciones, siendo los cargos de educadores de trato directo (39,35%) y auxiliares de aseo (22,65%), los que presentan mayor frecuencia dentro de la institución.

TIEMPO DE PERMANENCIA DE TRABAJADORAS/ES EN FMC

Modalidad	N° Trabajadores	Promedio Permanencia
ADM. CENTRAL	44	9 años 9 meses 21 días
ADOPCIÓN	4	9 años 11 meses 14 días
AFT	230	1 año 6 meses 4 días
FAE	88	2 años 22 días
PIE	148	3 años 9 días
PPF	177	2 años 4 meses 17 días
PRI	26	3 años 9 meses 4 días
PRM	369	2 años 1 mes 3 días
RLP	345	1 año 5 meses 29 días

Adm. central muestra el más alto grado de permanencia de los trabajadores FMC.

Los programas presentan una permanencia promedio entre 1 año 5 meses 29 días y 9 años 11 meses y 14 días.

ROTACIÓN DE PERSONAS

En gráfico siguiente se puede observar: en color celeste a personas que ingresan a trabajar en cada mes a FMC y en color rosado trabajadoras/es que terminan su vínculo laboral con FMC durante los meses del año en curso.

En el año 2025 han ingresado a la organización 628 nuevos colaboradores y 559 personas han salido de FMC.

